

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО ПРОЕКТУ



ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Успешность сотрудника в помогающих профессиях, связанных с общением с людьми, помимо профессиональных знаний, во многом зависит от личных качеств человека.

Опираясь на многолетний опыт, мы разработали **систему автоматизированной диагностики персонала**, которая позволяет:

- сделать прогноз о том, насколько успешен будет сотрудник в деятельности, связанной с работой с людьми;
- проанализировать особенности мотивации сотрудника и предоставить рекомендации руководителю.

Мы выделили 4 основные компетенции, которые, по мнению экспертов, являются максимально значимыми для работы с людьми:

- эмоциональный интеллект;
- обучаемость;
- стрессоустойчивость;
- коммуникативные способности.

Результаты диагностики могут быть использованы для принятия решений при трудоустройстве сотрудников и для оценки действующего персонала, например, при отборе в кадровый резерв.

МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ ТЕХНИКИ

- Тестирование проводится на дистанционной платформе компании «Свободный Выбор».
- Для организации тестирования необходимы персональный компьютер и информация: фамилия, имя и электронная почта кандидата/сотрудника.
- Кандидату/сотруднику на указанную электронную почту приходит логин и пароль для входа в систему и прохождения тестирования.
- Кандидат/сотрудник проходит тестирование (от 45 минут).
- Отчет о результатах тестирования предоставляется в течение 2-х рабочих дней после завершения тестирования кандидатом/сотрудником (образец отчета прилагается).

1800 руб/человек до 1 сентября 2022 года

1690 руб/человек при заказе от 10 оценок в месяц